

Betriebsschlosser (m/w/d)

(5867)

📍 Standort: Steinfeld 📄 Anstellungsart(en): 📄 Arbeitszeit: 📄 Gehaltsspektrum: 📅 Beschäftigungsbeginn:

Werde Teil eines starken Teams!

Möchtest du mit deinem Können einen Unterschied machen? Bewirb dich jetzt als Betriebsschlosser (m/w/d)!

Deine Superkräfte

- Abgeschlossene Ausbildung im metallverarbeitenden Bereich
- Einschlägige Berufserfahrung in der Instandhaltung
- Fähigkeit, eigenständig nach Zeichnung und Muster zu arbeiten
- Technisches Verständnis und Problemlösungsfähigkeiten
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit

Bedeutung für das Unternehmen

Deine Mission

- Durchführung von Wartungsarbeiten an Produktionsanlagen
- Reparaturarbeiten an störungsanfälligen Produktionsanlagen
- Montage und Demontage von Maschinenkomponenten
- Unterstützung bei der Optimierung von Produktionsprozessen
- Dokumentation der durchgeführten Arbeiten und Wartungen

Deine Superkräfte

- Erfahrung in der Metallverarbeitung und im Maschinenbau
- Kenntnisse in der Wartung und Instandhaltung von Produktionsanlagen
- Handwerkliches Geschick und technisches Know-how
- Fähigkeit, technische Dokumentationen zu lesen und anzuwenden

Unser Versprechen an dich

- Attraktive und wettbewerbsfähige Vergütung zzgl. Zulagen und Zuschlägen
- Möglichkeit zur Übernahme durch unseren Kunden
- Vergünstigungen bei verschiedenen Anbietern (Fitnessstudios, Mobilfunkanbietern & Reisen)
- 30 Urlaubstage
- Urlaubs- & Weihnachtsgeld
- Abschlagszahlungen nach Wunsch
- Digitale Abwicklung per App

Hier beginnt deine eigene #Heldenstory

#1: Lass deine bisherigen Erfahrungen in ein beeindruckendes Dokument fließen und nenne es 'Bewerbung'.

#2: Nutze deine Kommunikationsfähigkeiten und sende deine Bewerbung an uns.

#3: Starte gemeinsam mit uns deine persönliche Heldenstory, wir freuen uns auf dich!

Neuss

Krämerstraße 3
41460 Neuss

Telefon: 02131 387990

Website: <http://www.tero-personal.de/>

Abteilung(en): Befristung: -

Befristungsgrund: Art(en) des Personalbedarfs:

Tarifvertrag: GVP Entgeltgruppe: